

## **Об утверждении программы противодействия коррупции в Красноярском крае на 2018–2020 годы**

В соответствии со статьей 90 Устава Красноярского края, статьей 17 Закона Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае», указом Губернатора Красноярского края от 07.03.2017 № 52-уг «Об утверждении порядка разработки проекта программы противодействия коррупции в Красноярском крае»  
**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить программу противодействия коррупции в Красноярском крае на 2018–2020 годы согласно приложению.

2. Опубликовать указ на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Указ вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Временно исполняющий  
обязанности Губернатора края

А.В. Усс

г. Красноярск  
08.12.2017  
№ 307-уг

**Программа противодействия коррупции в Красноярском крае  
на 2018–2020 годы**

**1. Паспорт программы противодействия коррупции в Красноярском крае  
на 2018–2020 годы**

1.1	Наименование программы	программа противодействия коррупции в Красноярском крае (далее – край) на 2018–2020 годы (далее – Программа)
1.2	Цели и задачи Программы	<p>цели Программы: снижение уровня коррупции в органах государственной власти края и иных государственных органах края (далее – государственные органы края) и органах местного самоуправления муниципальных образований края (далее – органы МСУ), краевых государственных учреждениях и краевых унитарных предприятиях; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения.</p> <p>Задачи Программы:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности государственных органов края и органов МСУ.</li><li>2. Профилактика коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе.</li><li>3. Повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих края и муниципальных служащих.</li><li>4. Обеспечение финансового контроля в бюджетной сфере, контроля при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд края, контроля за использованием по назначению и сохранностью имущества, находящегося в государственной собственности края.</li><li>5. Обеспечение соблюдения краевыми государственными бюджетными и автономными учреждениями, краевыми унитарными предприятиями обязанностей принимать меры по предупреждению коррупции.</li><li>6. Обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости государственных органов края и органов МСУ.</li><li>7. Исследование состояния коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее профилактике в государственных органах</li></ol>

		края и органах МСУ
1.3	Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в государственных органах края и органах МСУ;</p> <p>реализация положений федеральных законов от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и от 03.04.2017 № 64-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования государственной политики в области противодействия коррупции» (далее – Закон № 64-ФЗ) в части применения мер по профилактике коррупции в государственных органах края и органах МСУ, повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими края и муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы и муниципальной службы;</p> <p>повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих края и муниципальных служащих;</p> <p>снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств, соблюдению законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее – законодательство в сфере закупок), эффективному управлению имуществом, находящимся в государственной собственности края (далее – имущество края);</p> <p>снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений при совершении сделок краевыми государственными бюджетными и автономными учреждениями, краевыми унитарными предприятиями;</p> <p>расширение сферы участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых государственными органами края и органами МСУ;</p> <p>формирование выводов о достаточности и эффективности принимаемых мер по профилактике коррупции в крае</p>
1.4	Государственные органы края, осуществляющие контроль за	Губернатор края, Законодательное Собрание края

выполнением мер противодействия коррупции Программы	
--	--

## 2. Меры противодействия коррупции Программы

№ п/п	Меры противодействия коррупции	Срок исполнения	Исполнители	Ожидаемый результат от реализованных мер
1	2	3	4	5
	Цели: снижение уровня коррупции в государственных органах края и органах МСУ, краевых государственных учреждениях и краевых унитарных предприятиях; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения.			
1	Задача 1. Нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности государственных органов края и органов МСУ			принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в государственных органах края и органах МСУ
	в том числе:			
1.1	Мера 1. Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов законов края, проектов нормативных правовых актов Губернатора края, Правительства края, Администрации Губернатора края, а также законов края, нормативных правовых актов Губернатора края, Правительства края, Администрации Губернатора края	постоянно	правовое управление Губернатора края, экспертно-аналитическое управление Губернатора края	устранение коррупциогенных факторов из текстов проектов нормативных правовых актов края и нормативных правовых актов края
1.2	Мера 2. Направление нормативных правовых актов органов исполнительной власти края в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по краю и в прокуратуру края для рассмотрения на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и проведения антикоррупционной экспертизы	постоянно	органы исполнительной власти края	устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов края
1.3	Мера 3. Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых	не реже одного раза в квартал	органы исполнительной власти края, правовое управление Губернатора края	принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений; исполнение пункта 2.1 статьи 6 Федерального закона от 25.12.2008

1	2	3	4	5
	актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов исполнительной власти края и их должностных лиц			№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ)
2	Задача 2. Профилактика коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе			реализация положений Закона № 273-ФЗ в части применения мер по профилактике коррупции в государственных органах края и органах МСУ, повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими края и муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы края и муниципальной службы края
	в том числе:			
2.1	Мера 1. Проведение проверок обстоятельств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу края в Администрации Губернатора края и аппарате Правительства края	постоянно	управление кадров и государственной службы Губернатора края (далее – Управление кадров), управление Губернатора края по безопасности, профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – Управление по безопасности)	подтверждение либо опровержение информации об обстоятельствах, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу края
2.2	Мера 2. Проведение разъяснительной работы в государственных органах края и органах МСУ	постоянно	государственные органы края,	минимизация коррупционных проявлений в государственных

1	2	3	4	5
	о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе запретов, касающихся получения подарков, а также замещения должностей в организациях и (или) выполнения работ (оказания услуг) на условиях гражданско-правовых договоров, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности государственных гражданских служащих края (муниципальных служащих), без согласия комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих (муниципальных служащих) и урегулированию конфликта интересов		отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Управления по безопасности (далее – Отдел по профилактике), управление территориальной политики Губернатора края (далее – Управление территориальной политики), Управление кадров	органах края и органах МСУ, формирование в государственных органах края и органах МСУ негативного отношения к дарению подарков должностным лицам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей
2.3	Мера 3. Проведение разъяснительной работы с членами Правительства края, полномочным представителем Губернатора края в Законодательном Собрании края, государственными гражданскими служащими края, лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	постоянно	государственные органы края, Отдел по профилактике, Управление территориальной политики, Управление кадров	минимизация коррупционных проявлений в государственных органах края и органах МСУ
2.4	Мера 4. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных членами Правительства края, полномочным представителем Губернатора края	не более 90 дней со дня принятия решения о проведении проверки	Отдел по профилактике, государственные органы края	повышение мотивации соблюдения лицами, замещающими государственные должности края, государственными гражданскими служащими края, лицами,

1	2	3	4	5
	в Законодательном Собрании края, государственными гражданскими служащими края, лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими			замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими обязанностей, установленных Законом № 273-ФЗ и Законом № 64-ФЗ
2.5	Мера 5. Осуществление контроля за расходами лиц, замещающих государственные должности края, для которых федеральными законами не предусмотрено иное, государственных гражданских служащих края, представителем нанимателя для которых являются Губернатор края, первый заместитель Губернатора края – председатель Правительства края, первый заместитель Губернатора края – руководитель Администрации Губернатора края, а также в отношении лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей	в соответствии с решением об осуществлении контроля	Отдел по профилактике	повышение мотивации соблюдения должностными лицами обязанностей, установленных Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (далее – Закон № 230-ФЗ)
2.6	Мера 6. Осуществление контроля за расходами государственных гражданских служащих края, проходящих государственную гражданскую службу края в органах исполнительной власти края	в соответствии с решением об осуществлении и контроля	подразделения по вопросам государственной службы и кадров органов исполнительной власти края	повышение мотивации соблюдения должностными лицами обязанностей, установленных Законом № 230-ФЗ
2.7	Мера 7. Проведение проверок соблюдения государственными гражданскими служащими края ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе	в соответствии с решением о проведении проверки	государственные органы края	повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими края ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы



1	2	3	4	5
	нарушения запретов, касающихся получения подарков, и порядка их сдачи			
2.8	Мера 8. Проведение проверок соблюдения лицами, замещающими государственные должности края, запретов, ограничений и иных требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе об урегулировании конфликта интересов	не более 90 дней со дня принятия решения о проведении проверки	Отдел по профилактике	выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства, применение мер юридической ответственности к лицам, допустившим нарушения антикоррупционного законодательства
2.9	Мера 9. Рассмотрение уведомлений членов Правительства края, полномочного представителя Губернатора края в Законодательном Собрании края, государственных гражданских служащих края, представителем нанимателя для которых является Губернатор края, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	не более 7 рабочих дней со дня регистрации уведомления	Отдел по профилактике	повышение мотивации соблюдения членами Правительства края, полномочным представителем Губернатора края в Законодательном Собрании края, государственными гражданскими служащими края, представителем нанимателя для которых является Губернатор края, порядка урегулирования конфликта интересов
2.10	Мера 10. Рассмотрение уведомлений государственных гражданских служащих края, представителем нанимателя для которых является руководитель органа исполнительной власти края, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	не более 7 рабочих дней со дня регистрации уведомления	органы исполнительной власти края	повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими края, представителем нанимателя для которых является руководитель органа исполнительной власти края, порядка урегулирования конфликта интересов
2.11	Мера 11. Проведение разъяснительной работы в органах исполнительной власти края о порядке представления государственными гражданскими служащими края, замещающими должности государственной гражданской службы высшей, главной, ведущей, старшей группы, сведений	не менее одного раза в год	органы исполнительной власти края, Отдел по профилактике	формирование у государственных гражданских служащих края отрицательного отношения к коррупции

1	2	3	4	5
	о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей			
2.12	Мера 12. Проведение разъяснительной работы в органах исполнительной власти края о порядке уведомления государственными гражданскими служащими края представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	не менее одного раза в год	органы исполнительной власти края, Отдел по профилактике	повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими края порядка урегулирования конфликта интересов; формирование у государственных гражданских служащих края отрицательного отношения к коррупции
2.13	Мера 13. Проведение разъяснительной работы в органах исполнительной власти края о порядке сообщения государственными гражданскими служащими края о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	не менее одного раза в год	органы исполнительной власти края, Отдел по профилактике	повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими края порядка получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей; формирование у государственных гражданских служащих края отрицательного отношения к коррупции
2.14	Мера 14. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения государственными гражданскими служащими края запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	постоянно	руководители органов исполнительной власти края, Отдел по профилактике	повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими края требований действующего законодательства о противодействии коррупции; минимизация коррупционных проявлений в органах исполнительной власти края

1	2	3	4	5
2.15	Мера 15. Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданами служащими края, лицами, замещающими муниципальные должности, главами администраций муниципальных образований по контракту в соответствии с законодательством Российской Федерации	постоянно	Отдел по профилактике	выявление фактов предоставления неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с законодательством Российской Федерации
2.16	Мера 16. Оказание лицам, замещающим государственные должности края, государственным гражданским служащим края, муниципальным служащим и гражданам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	постоянно	Отдел по профилактике, Управление по взаимодействию с ОМС	минимизация коррупционных проявлений в органах государственной власти края и органах МСУ
2.17	Мера 17. Участие в пределах своей компетенции в подготовке и рассмотрении проектов нормативных правовых актов края по вопросам противодействия коррупции	по мере изменений законодательства о противодействии и коррупции	Отдел по профилактике	приведение краевых и муниципальных нормативных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции
3	Задача 3. Повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих края и муниципальных служащих			формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих края и муниципальных служащих
	в том числе:			
3.1	Мера 1. Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих края и муниципальных служащих по вопросам антикоррупционной политики, в том числе по следующим вопросам: проведение антикоррупционной экспертизы	в соответствии с графиком повышения квалификации	Управление кадров, Отдел по профилактике, органы исполнительной власти края	поддержание должного уровня квалификации государственных гражданских служащих края и муниципальных служащих в сфере антикоррупционной политики

1	2	3	4	5
	<p>нормативных актов и их проектов; предупреждение коррупции при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд края; противодействие коррупции при управлении государственным имуществом; соблюдение этических правил, требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений; урегулирование конфликта интересов; порядок представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера; осуществление контроля за соответствием доходов и расходов; применение ответственности за коррупционные правонарушения; иным вопросам антикоррупционной политики</p>			
3.2	<p>Мера 2. Организация иных мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих края и муниципальных служащих, по вопросам антикоррупционной политики, в том числе: организация размещения и актуализации материалов по противодействию коррупции на официальном сайте; соблюдение этических правил, требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений; урегулирование конфликта интересов; порядок представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера;</p>	в соответствии с графиком дополнительного профессионального образования	органы исполнительной власти края, Отдел по профилактике	поддержание должного уровня квалификации государственных гражданских служащих края и муниципальных служащих в сфере антикоррупционной политики

1	2	3	4	5
	<p>осуществление контроля за соответствием доходов и расходов;  приложение ответственности за коррупционные правонарушения;  иным вопросам антикоррупционной политики</p>			
4	<p>Задача 4. Обеспечение финансового контроля в бюджетной сфере, контроля при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд края, контроля за использованием по назначению и сохранностью имущества края</p>			<p>снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств, соблюдению законодательства в сфере закупок, эффективному управлению имуществом края</p>
4.1	<p>Мера 1. Проведение плановых (внеплановых) выездных и камеральных проверок (ревизий) объектов государственного финансового контроля, в том числе проверок использования средств краевого бюджета, предусмотренных на реализацию государственных программ края</p>	<p>в соответствии с планом контрольной деятельности на календарный год или в соответствии с решением о проведении внеплановой проверки</p>	<p>служба финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок края</p>	<p>выявление фактов, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств</p>
4.2	<p>Мера 2. Осуществление контроля за соблюдением законодательства в сфере закупок путем проведения плановых и внеплановых проверок в отношении субъектов контроля, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»</p>	<p>в соответствии с планом проверок или в соответствии с решением о проведении внеплановой проверки</p>	<p>служба финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок края</p>	<p>выявление и уменьшение фактов нарушения законодательства в сфере закупок</p>
4.3	<p>Мера 3. Осуществление ведомственного контроля</p>	<p>постоянно</p>	<p>органы</p>	<p>выявление и уменьшение фактов</p>

1	2	3	4	5
	в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд края		исполнительной власти края	нарушения законодательства в сфере закупок
4.4	Мера 4. Проведение плановых (внеплановых) документальных проверок в отношении имущества края, принадлежащего краевым унитарным предприятиям и краевым государственным учреждениям на праве хозяйственного ведения или оперативного управления	в соответствии с решением о проведении проверки	органы исполнительной власти края, осуществляющие функции и полномочия учредителя или собственника имущества краевых унитарных предприятий и краевых государственных учреждений	повышение эффективности управления имуществом края
4.5	Мера 5. Проведение плановых (внеплановых) выездных проверок в отношении федеральных органов государственной власти, государственных органов края, органов МСУ, краевых государственных учреждений, краевых унитарных предприятий, иных лиц, осуществляющих пользование имуществом, и в отношении имущества, не предоставленного во владение и пользование каким-либо лицам	в соответствии с решением о проведении проверки	агентство по управлению государственным имуществом края	повышение эффективности управления имуществом
4.6	Мера 6. Проведение внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита	в соответствии с планом на год, а также на основании поручения Губернатора края, Правительства	органы исполнительной власти края	выявление фактов, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств

1	2	3	4	5
		края, а также поступления обращений о фактах нарушения бюджетного законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Российской Федерации и края, регулирующих бюджетные правоотношения		
5	Задача 5. Обеспечение соблюдения краевыми государственными бюджетными и автономными учреждениями, краевыми унитарными предприятиями обязанностей принимать меры по предупреждению коррупции			снижение коррупционных рисков при заключении сделок краевыми государственными бюджетными и автономными учреждениями, краевыми унитарными предприятиями
5.1	Мера 1. Проведение разъяснительной работы с руководителями и заместителями руководителей краевых государственных бюджетных учреждений об особенностях заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (далее – Закон № 7-ФЗ)	ежегодно	органы исполнительной власти края, осуществляющие функции и полномочия учредителя краевых государственных бюджетных учреждений,	соблюдение заинтересованными лицами процедуры урегулирования конфликта интересов при заключении сделок с участием краевых государственных бюджетных учреждений

1	2	3	4	5
			Отдел по профилактике	
5.2	<p>Мера 2. Проведение разъяснительной работы с руководителями краевых унитарных предприятий об особенностях заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными статьей 22 Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» (далее – Закон № 161-ФЗ)</p>	ежегодно	<p>органы исполнительной власти края, осуществляющие функции и полномочия учредителя (собственника имущества) краевых унитарных предприятий, Отдел по профилактике</p>	<p>соблюдение руководителями краевых унитарных предприятий требований, установленных статьей 22 Закона № 161-ФЗ</p>
5.3	<p>Мера 3. Проведение разъяснительной работы с работниками краевых государственных автономных учреждений об особенностях заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными статьей 16 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» (далее – Закон № 174-ФЗ)</p>	ежегодно	<p>органы исполнительной власти края, осуществляющие функции и полномочия учредителя краевых государственных автономных учреждений</p>	<p>соблюдение заинтересованными лицами требований, установленных статьей 16 Закона № 174-ФЗ</p>
5.4	<p>Мера 4. Анализ соблюдения работниками краевых государственных бюджетных и автономных учреждений, краевых унитарных предприятий обязанности сообщать о наличии заинтересованности, определяемой Законами № 7-ФЗ, № 161-ФЗ и № 174-ФЗ</p>	ежегодно	<p>органы исполнительной власти края, осуществляющие функции и полномочия учредителя или собственника</p>	<p>минимизация коррупционных проявлений</p>



1	2	3	4	5
			имущества, Отдел по профилактике	
6	Задача 6. Обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости государственных органов края			расширение сферы участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых государственными органами края
	в том числе:			
6.1	Мера 1. Обеспечение деятельности общественных советов при органах исполнительной власти края	постоянно	органы исполнительной власти края	развитие института общественного контроля за деятельностью органов исполнительной власти края
6.2	Мера 2. Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов края	постоянно	государственные органы края	размещение проектов нормативных правовых актов края на официальном сайте края – едином краевом портале «Красноярский край» (далее – Краевой портал) и (или) на официальных сайтах государственных органов края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – сеть Интернет) с указанием дат начала и окончания приема заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы, направление мотивированных ответов гражданам или организациям, проводившим независимую антикоррупционную экспертизу проектов нормативных правовых актов края

1	2	3	4	5
6.3	Мера 3. Обеспечение деятельности Экспертного совета в соответствии с Законом края от 27.06.2006 № 19-4936 «О публичной независимой экспертизе проектов законов Красноярского края в области бюджетной и налоговой политики»	постоянно	министерство финансов края	учет общественного мнения при подготовке проектов законов края в области бюджетной и налоговой политики края
6.4	Мера 4. Обеспечение участия независимых экспертов и (или) представителей общественных советов при органах исполнительной власти края в проведении аттестации государственных гражданских служащих края в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.04.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	в соответствии со сроками проведения аттестации	государственные органы края	повышение объективности оценки соответствия государственных гражданских служащих края замещаемым должностям государственной гражданской службы
6.5	Мера 5. Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, представленных членами Правительства края, полномочным представителем Губернатора края в Законодательном Собрании края, государственными гражданскими служащими края, руководителями краевых государственных учреждений, на Краевом портале и (или) на официальном сайте государственного органа края в сети Интернет	ежегодно, не позднее одного или трех месяцев со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка,	государственные органы края, Управление кадров, управление пресс-службы Губернатора и Правительства края (далее – Управление пресс-службы)	доступность сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, представленных лицами, замещающими государственные должности края, государственными гражданскими служащими края, руководителями краевых государственных учреждений

1	2	3	4	5
		соответственно		
6.6	Мера 6. Размещение информации о решениях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих края и урегулированию конфликта интересов в органах исполнительной власти края, Администрации Губернатора края на Краевом портале и (или) официальных сайтах органов исполнительной власти края в сети Интернет	в течение одного рабочего дня, следующего за днем подписания решения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих края и урегулированию конфликта интересов	органы исполнительной власти края, Управление пресс-службы	доступность информации о результатах деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих края и урегулированию конфликта интересов в органах исполнительной власти края, Администрации Губернатора края
6.7.	Мера 7. Поддержание в актуальном состоянии информации, размещаемой государственными органами края, органами исполнительной власти края и органами МСУ на официальных сайтах в разделах, посвященных противодействию коррупции	постоянно	государственные органы края, органы исполнительной власти края, органы МСУ	повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых государственными органами края, органами исполнительной власти края и органами МСУ
6.8	Мера 8. Обеспечение размещения в средствах массовой информации, учрежденных органами государственной власти края, материалов, информирующих население о мерах, направленных на противодействие коррупции	ежегодно	агентство печати и массовых коммуникаций края	повышение осведомленности граждан о существующих антикоррупционных мерах, популяризация антикоррупционных стандартов поведения
6.9	Мера 9. Организация органами исполнительной власти края проведения прямых линий с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности	ежегодно	органы исполнительной власти края, Управление пресс-	повышение осведомленности граждан о существующих антикоррупционных мерах, популяризация антикоррупционных

1	2	3	4	5
	органов исполнительной власти края		службы	стандартов поведения
6.10	Мера 10. Организация антикоррупционной тематической площадки в рамках Сибирского муниципального форума	ежегодно	Отдел по профилактике, Управление кадров	обсуждение актуальных вопросов противодействия коррупции между представителями органов государственной власти, органов МСУ и экспертного сообщества
6.11	Мера 11. Организация тематической площадки в рамках проведения Сибирского антикоррупционного форума	ежегодно	Отдел по профилактике, Управление кадров	обсуждение актуальных вопросов противодействия коррупции между представителями органов государственной власти, органов МСУ и экспертного сообщества
7	Задача 7. Исследование состояния коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее профилактике в государственных органах края и органах МСУ			формирование выводов о достаточности и эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции в крае
	в том числе:			
7.1	Мера 1. Подготовка и представление Губернатору края информации о состоянии коррупции в государственных органах края и реализации Программы за прошедший календарный год	10.02.2018; 10.02.2019; 10.02.2020	Отдел по профилактике	получение Губернатором края обобщенной информации о состоянии коррупции в государственных органах края и реализации Программы за прошедший календарный год
7.2	Мера 2. Организация проведения социологических исследований уровня восприятия населением распространенности коррупции в крае, а также результативности антикоррупционной работы, проводимой государственными органами края	01.12.2018; 01.12.2019; 01.12.2020	экспертно-аналитическое управление Губернатора края	получение данных об оценке населением мер, принимаемых государственными органами края в сфере противодействия коррупции
7.3	Мера 3. Анализ результативности мер противодействия коррупции в органах МСУ	01.04.2018	Отдел по профилактике	получение информации о ходе реализации мер противодействия коррупции в органах МСУ
7.4	Мера 4. Анализ правоприменительной практики по результатам предоставления Губернатору края	2018 год	Отдел по профилактике	выявление возникающих трудностей и совершенствование правового

1	2	3	4	5
	сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности, главами администраций муниципальных образований по контракту			регулируемого
7.5	Мера 5. Оценка коррупционных рисков в сферах молодежной политики, государственной поддержки институтов гражданского общества, общественных и гражданских инициатив, национальных и межнациональных отношений, социально ориентированных некоммерческих организаций	2019 год	Отдел по профилактике	формирование перечня должностей, на которые налагаются антикоррупционные ограничения
7.6	Мера 6. Организация проведения социологических исследований оценки населением качества предоставляемых государственных и муниципальных услуг и распространенности коррупции в этой сфере	2019 год	Отдел по профилактике	выявление наиболее коррупциогенных сфер оказания государственных и муниципальных услуг, повышение качества их предоставления; минимизация коррупционных проявлений

### 3. Механизм оценки эффективности реализации мер противодействия коррупции Программы на основании целевых индикаторов, а также контроль за ходом реализации Программы

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

Перечень целевых индикаторов Программы предусмотрен в приложении к Программе.

Информация о реализации Программы за прошедший календарный год представляется Губернатору края в срок до 10 февраля текущего года.

Подготовку информации о реализации Программы за прошедший календарный год и представление ее Губернатору края осуществляет Отдел по профилактике на основе отчетов исполнителей мер противодействия коррупции Программы, представленных в управление Губернатора края по безопасности, профилактике коррупционных и иных правонарушений в срок до 15 января текущего года.

Ежегодно в срок до 15 февраля текущего года Губернатор края представляет в Законодательное Собрание края отчет о реализации Программы за прошедший календарный год с оценкой эффективности реализации мер противодействия коррупции Программы.

Отчет о реализации Программы за прошедший календарный год размещается на Краевом портале в сети Интернет в срок до 10 рабочих дней со дня его представления в Законодательное Собрание края.

Приложение  
к программе противодействия  
коррупции в Красноярском крае  
на 2018–2020 годы

**Перечень целевых индикаторов программы противодействия коррупции  
в Красноярском крае на 2018–2020 годы (далее – программа)**

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	Источник информации	2018 год	2019 год	2020 год
	Цели: снижение уровня коррупции в органах государственной власти края и иных государственных органах края, органах МСУ края, краевых государственных учреждениях и краевых унитарных предприятиях; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения					
<b>Целевые индикаторы</b>						
1	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок	проценты	ведомственная отчетность	не менее 90 %	не менее 90 %	100 %
2	Позитивная оценка населением мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в органах государственной власти края и иных государственных органах края	проценты	социологические исследования на предмет эффективности государственной политики в крае в сфере противодействия коррупции	доля от количества респондентов		
				не менее 32 %	не менее 33 %	не менее 35 %