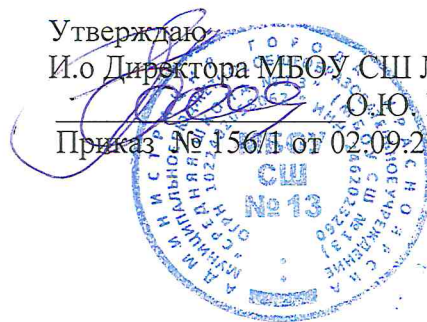


Утверждаю
И.о. Директора МБОУ СШ № 13
О.Ю. Елин
Приказ № 156/1 от 02.09.2019



ПОЛОЖЕНИЕ
об организации антикоррупционной деятельности в
муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Средняя школа № 13»
(МБОУ СШ № 13)

Красноярск 2019

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации антикоррупционной деятельности

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение (далее - Положение) разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в МБОУ СШ № 13 (далее - Школа).
- 1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- 1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:
- 1.3.1. коррупция:
- а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;
- 1.3.2. коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная, уголовная ответственность;
- 1.3.3. коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные нарушения или способствующие их распространению;
- 1.3.4. противодействие коррупции - деятельность МБОУ СШ № 13 в пределах его полномочий:
- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- 1.3.5. конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Школы влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Школы и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.
- Под личной заинтересованностью работника Школы, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником Школы при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.
- 1.4. Основные принципы противодействия коррупции:
- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

- законность;
- публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

2. Основные меры по профилактике коррупции

2.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- а) формирование в коллективе работников Школы нетерпимости к коррупционному поведению;
- б) формирование у родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению;
- в) антикоррупционная экспертиза правовых актов Школы и их проектов (по приказу директора Школы при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах или их проектах коррупциогенных факторов);
- г) предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на трудоустройство в Школу, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;
- д) внедрение в практику кадровой работы Школы правил, в соответствии с которыми длительное, безупречное и эффективное исполнение работником Школы своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при аттестации, назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.
- е) проведение мероприятий по разъяснению работникам Школы и родителям (законным представителям) обучающихся законодательства в сфере противодействия коррупции;
- ж) анализ обращений (заявлений, жалоб) на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Школе. Принятие по результатам проверок необходимых мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

3.1. Основными направлениями деятельности Школы по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

- а) принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) обучающихся негативного отношения к коррупционному поведению;
- б) обеспечение доступа работников Школы и родителей (законных представителей) обучающихся к информации о деятельности органов управления и самоуправления;
- в) конкретизация полномочий педагогических, непедагогических и руководящих работников Школы, которые должны быть отражены в должностных инструкциях;
- г) уведомление в письменной форме работниками руководителя Школы и Рабочей комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

- д) создание условий для уведомления обучающимися и/или их родителями (законными представителями) руководителя Школы обо всех случаях незаконного сбора денежных средств работниками Школы.

4. Организационные основы противодействия коррупции

- 4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет директор Школы.
- 4.2. Приказом директора Школы создается Рабочая группа по противодействию коррупции.
- 4.3. Полномочия председателя и членов Рабочей группы по противодействию коррупции:
- 4.3.1. Председатель Рабочей группы по противодействию коррупции:
- определяет место, время проведения и повестку дня заседания Рабочей группы;
 - на основе предложений членов Рабочей группы формирует план работы Рабочей группы на текущий учебный год и повестку дня его очередного заседания;
 - запрашивает от директора Школы информацию по вопросам, относящимся к компетенции Рабочей группы, в установленном порядке;
 - информирует директора Школы о результатах работы Рабочей группы по противодействию коррупции;
 - представляет Рабочую группу по противодействию коррупции в отношениях с работниками Школы, обучающимися и их родителями (законными представителями) по вопросам, относящимся к ее компетенции;
 - дает соответствующие поручения секретарю и членам Рабочей группы, осуществляет контроль за их выполнением;
 - подписывает протокол заседания Рабочей группы по противодействию коррупции (в случае его оформления).
- 4.3.2. Секретарь Рабочей группы по противодействию коррупции:
- организует подготовку материалов к заседанию Рабочей группы по противодействию коррупции, а также проектов его решений;
 - информирует членов Рабочей группы по противодействию коррупции и о месте, времени проведения и повестке дня очередного заседания Рабочей группы по противодействию коррупции, обеспечивает необходимыми справочно-информационными материалами;
- 4.3.3. Члены Рабочей группы по противодействию коррупции:
- вносят председателю Рабочей группы по противодействию коррупции предложения по формированию повестки дня заседаний Рабочей группы по противодействию коррупции;
 - вносят предложения по формированию плана работы;
 - в пределах своей компетенции, принимают участие в работе Рабочей группы по противодействию коррупции, а также осуществляют подготовку материалов по вопросам заседаний Рабочей группы по противодействию коррупции;
 - в случае невозможности лично присутствовать на заседаниях Рабочей группы по противодействию коррупции, вправе излагать свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменном виде на имя председателя Рабочей группы по противодействию коррупции, которое учитывается при принятии решения;
 - участвуют в реализации решений, принятых Рабочей группой по противодействию коррупции.
- 4.4. Заседания Рабочей группы по противодействию коррупции проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Заседания могут быть как открытыми, так и закрытыми.

Внеочередное заседание проводится по предложению любого члена Рабочей группы по противодействию коррупции.

- 4.5. Заседание Рабочей группы по противодействию коррупции правомочно, если на нем присутствует более половины общего числа его членов. Делегирование членом Рабочей группы по противодействию коррупции своих полномочий иным лицам не допускается. В случае несогласия с принятым решением, член Рабочей группы по противодействию коррупции вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу (в случае оформления такого протокола). По решению Рабочей группы по противодействию коррупции на заседания могут приглашаться иные лица.
- 4.6. Решения Рабочей группы по противодействию коррупции принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов и носят рекомендательный характер, могут оформляться протоколом, который подписывает председатель Рабочей группы по противодействию коррупции, а при необходимости, реализуются путём издания директором Школы соответствующих приказов и распоряжений, если иное не предусмотрено действующим законодательством. Члены Рабочей группы по противодействию коррупции обладают равными правами при принятии решений.
- 4.7. Члены Рабочей группы и иные лица, участвующие в её заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе заседаний Рабочей группы по противодействию коррупции. Информация, полученная Рабочей группой по противодействию коррупции и лицами, участвовавшими в заседании Рабочей группы, может быть использована только в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.
- 4.8. Рабочая группа по противодействию коррупции:
 - а) ежегодно определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;
 - б) осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
 - в) реализует меры, направленные на профилактику коррупции;
 - г) вырабатывает механизмы защиты от проникновения коррупции в МБОУ СШ № 13;
 - д) принимает меры для осуществления антикоррупционной пропаганды и воспитания участников образовательного процесса;
 - е) осуществляет анализ поступивших в Школу обращений (заявлений, жалоб) о фактах коррупционных проявлений;
 - ж) проводит проверки локальных правовых актов Школы и/или их проектов на предмет соответствия их действующему законодательству;
 - з) разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности МБОУ СШ № 13;
 - и) организует устранение негативных последствий коррупционных проявлений;
 - к) выявляет причины коррупции, разрабатывает и направляет директору Школы рекомендации по устранению причин коррупции;
 - л) взаимодействует с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
 - м) взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений;
 - н) информирует о результатах работы директора МБОУ СШ № 13.
- 4.9. В компетенцию Рабочей группы по противодействию коррупции не входит координация деятельности правоохранительных органов по борьбе с преступностью,

участие в осуществлении прокурорского надзора, оперативно-розыскной и следственной работы правоохранительных органов.

4.10. Рабочая группа по противодействию коррупции:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- анализирует обращения (заявления, жалобы) лиц о фактах коррупционных проявлений в Школе;
- направляет директору свои предложения по улучшению антикоррупционной деятельности в Школе.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

- 5.1. Работники Школы обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.
- 5.2. Работники Школы обязаны в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.
- 5.3. Представитель нанимателя, если ему стало известно о возникновении у работника Школы личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.
- 5.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации должностного положения работника Школы, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.
- 5.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является работник Школы, осуществляются путём отвода или самоотвода работника Школы в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
Непринятие работником Школы, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 5.6. В случае, если работник Школы владеет ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), он обязан в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

- 6.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 6.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

- 6.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 6.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.