

УТВЕРЖДАЮ:  
 Директор  
 МБОУ СШ № 13  
 \_\_\_\_\_ А.В. Голубева  
 «10» \_\_\_\_\_ 2022 г.



**Дорожная карта (план реализации)  
 по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников  
 МБОУ СШ № 13 на период 2022-2024 гг.**

№	Мероприятие	Сроки	Результат	Ответственные
1.	<b>Нормативно-правовое регулирование</b>			
1.1	Разработка пакета локальных актов по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников	Май-июнь 2022	Локальные акты	Администрация школы
1.2	Определение цели, задач, планируемых результатов программы наставничества	Июнь-август 2022	Программа по развитию системы наставничества педагогических кадров	Администрация школы
1.3	Внесение дополнений/изменений в Положение о системе оплаты труда в МБОУ СШ № 13 в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Июнь-август 2022	Изменения в локальные акты	Директор школы, председатель ПК
2	<b>Информационно-организационная, методическая деятельность</b>			
2.1	Информирование педагогического коллектива о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников	Август 2022	Школьный сайт, информационные стенды, информирование через электронный журнал «ЭлЖур»	Администрация школы

2.2	Систематическое обновление информации на сайте школы о развитии системы наставничества педагогических работников в школе	постоянно	Наличие на сайте школы раздела с содержательным наполнением о развитии наставничества педагогических работников в школе	Администратор сайта
2.3	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников	Август 2022	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников	Администрация школы
2.4	Организация психолого-педагогического сопровождения субъектов наставничества	В течение периода реализации	Тренинговые, интерактивные, информационные, проектные технологии, беседы, консультации	Педагог-психолог
<b>3</b>	<b>Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников</b>			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников	Июнь-август 2022	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Администрация школы
3.2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников	В течение периода реализации	Наличие базы программ наставничества педагогических работников	Администрация школы, руководители ШМО
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Базы наставников и наставляемых	Администрация школы, руководители ШМО
3.4	Организация работы наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	Администрация школы, руководители ШМО
3.5	Разработка методических материалов, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников	Май-август 2022	Методические материалы	Администрация школы

4.	<b>Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</b>			
4.1	Формирование реестра успешных практик наставничества педагогических работников	В течение периода реализации	Реестр успешных практик	Администрация школы, руководители ШМО
4.2	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников на мероприятиях разного уровня	В течение периода реализации	Комплекс тематических практик	Администрация школы, руководители ШМО
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников (о лучших практиках, наставниках, представление кейсов)	В течение периода реализации	Размещение информации на сайте	Администрация школы
4.4	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение периода реализации	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	Администрация школы
5.	<b>Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников</b>			
5.1	Подведение итогов взаимодействия пар	Май 2023	Отчет, информационная справка	Администрация школы
5.2	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Май 2023	Отчет, информационная справка	Администрация школы, руководители ШМО
5.3	Подведение итогов программы наставничества	Май 2023	Аналитический отчет	Администрация школы
6.	<b>Контроль исполнения мероприятий дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников</b>			
6.1	Контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников	Сентябрь, в течение периода реализации	Аналитические материалы	Администрация школы