

**Показатели к мониторингу реализации целевой модели наставничества
в образовательных организациях на территории города Красноярска**

показатели	МБОУ СПШ № 13
Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://13school-krsk.ru/наставничество/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://13school-krsk.ru/наставничество/
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	просмотр (https://13school-krsk.ru/wp-content/uploads/Положение-1-1.pdf)
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций	https://13school-krsk.ru/wp-content/uploads/дорожная-карта-1.pdf
Наличие Программы наставничества образовательной организации	просмотр (ссылка) https://13school-krsk.ru/наставничество/
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в образовательной организации (приказ о назначении)	просмотр (https://13school-krsk.ru/wp-content/uploads/Об-организации-работы-по-наставничеству-1.pdf)
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	Количество\количество 5/5
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	просмотр (https://13school-krsk.ru/wp-content/uploads/Об-организации-работы-по-наставничеству-1.pdf)
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	количество программ
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	количество программ
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	Количество -5
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	Количество -5
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	Количество 5
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	Доля (%) 100
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	Количество 5
Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы	Доля (%) – 11%

<p>наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	<p>Количество/ Наименование организации (предприятия)/ подтверждающий документ просмотр (ссылка)</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>Доля (%) 84</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>Доля (%)73</p>
<p>Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества детей образовательной организации (если есть)</p>	<p>Доля (%) – 8,75</p>
<p>Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет в образовательной организации (если есть)</p>	<p>Доля (%) – 4,37</p>