

**Мониторинг реализации региональной целевой модели  
наставничества в ОО МБОУ СШ № 13 г.Красноярска  
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	<a href="https://sh13-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/">https://sh13-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/</a>
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	<a href="https://sh13-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Prikaz_O_vnedrenii_modeli_nastavnichestva_pedagogicheskikh_rabotnikov_ot_23.04.2023.pdf">https://sh13-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Prikaz_O_vnedrenii_modeli_nastavnichestva_pedagogicheskikh_rabotnikov_ot_23.04.2023.pdf</a>
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	<a href="https://sh13-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Polozheniya/Polozhenie-1-1.pdf">https://sh13-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Polozheniya/Polozhenie-1-1.pdf</a>
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	<a href="https://sh13-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/dorozhnaya-karta-1.pdf">https://sh13-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/dorozhnaya-karta-1.pdf</a>
Наличие Программы наставничества ОО	<a href="https://sh13-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Poyasnitelnaya_zapiska_k_PROGRAMME_NASTAVNICHESTVA.pdf">https://sh13-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Poyasnitelnaya_zapiska_k_PROGRAMME_NASTAVNICHESTVA.pdf</a>
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	<a href="https://sh13-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Prikaz_O_vnedrenii_modeli_nastavnichestva_pedagogicheskikh_rabotnikov_ot_23.04.2023.pdf">https://sh13-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Prikaz_O_vnedrenii_modeli_nastavnichestva_pedagogicheskikh_rabotnikov_ot_23.04.2023.pdf</a>
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	<a href="https://sh13-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Spisok_pedagogicheskikh_rabotnikov_MBOU_SSh_13_baza_nastavnikov_molodyh_pedagogov.pdf">https://sh13-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Spisok_pedagogicheskikh_rabotnikov_MBOU_SSh_13_baza_nastavnikov_molodyh_pedagogov.pdf</a>
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	Количество\количество 5/5
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	<a href="https://sh13-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Prikaz_O_formirovanii_nastavnicheskikh_par_grupp_ot_23.08.2023.pdf">https://sh13-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Prikaz_O_formirovanii_nastavnicheskikh_par_grupp_ot_23.08.2023.pdf</a>
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	количество программ 2
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	количество программ 2
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023	5
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 03.05.2024	5

<p>Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i></p>	5
<p>Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i></p>	100
<p>Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	5
<p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	11
<p>Разработка методических материалов на уровне образовательной организации</p>	<p>ссылка на материалы</p> <p>Участие молодого педагога в «Школе молодого педагога» по линии ГУО</p> <p>Родительская гостиная: «Готовимся к школе»</p>
<p>Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))</p>	<p>Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))</p>
<p>Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации</p>	<p>(да, нет)</p> <p>Просмотр (Ссылка)</p>
<p>Трансляция лучших практик в СМИ</p>	
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	<p>Количество/ Наименование организаций</p> <p>(подтверждающий документ)</p> <p><a href="#">просмотр (ссылка)</a></p>
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо</i></p>	85

<p>Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</p>	
<p>Уровень удовлетворенности <b>наставников</b> участием в программах наставничества  Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</p>	<p>85</p>
<p>Эффективность программы наставничества</p>	<p>15-оптимальный</p>