

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
в МБОУ СШ № 13
в 2023-2024 учебном году**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ СШ № 13» (Приложение - Положение о системе наставничества педагогических работников в МБОУ СШ № 13). - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ СШ № 13). – приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.	Март 2023 ежегодно	Директор Зам. директора по УВР Старший воспитатель
2	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	ежегодно	Зам. директора по УВР Старший воспитатель
	Формирование банка наставников	Собеседование с потенциальными наставниками, желающими принять участие в наставничестве.	ежегодно	Директор
	Формирование банка данных наставников.		ежегодно	Зам. директора по УВР Старший воспитатель
3	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Формирование наставнических пар/групп.	ежегодно	Зам. директора по УВР Старший воспитатель
		Консультации по разработке персонализированных программ наставничества.	в течение всего срока реализации	Зам. директора по УВР Старший воспитатель Наставники
		Разработка персонализированных программ наставничества.		
		Подготовка методических материалов.		
		Реализация персонализированных программ наставничества.		
4	Обеспечение информационно – организационной, методической, экспертно-консультационной	Выявление дефицитов у молодых педагогов, анализ полученных результатов; планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию дефицитов	в течение всего срока реализации	Зам. директора по УВР Старший воспитатель Наставники

	поддержки процесса профессионального развития молодых педагогов	молодых педагогов, в том числе по разработке ИОМ.		
		Участие в работе городской системы сетевых форм взаимодействия: совета молодых педагогов, городских базовых площадок по работе с молодыми педагогами (стажерские практики, мастер-классы, педагогические мастерские, погружения, тренинги, педагогические игры).	По плану ГУО	Зам. директора по УВР Старший воспитатель
		Представление успешного опыта молодых педагогов через участие в мероприятиях: конкурс профессионального мастерства среди молодых педагогов «Педагогический дебют», конкурс проектных идей молодых педагогов г. Красноярск «Марафон проектных идей», методическая неделя для молодых педагогов «Учитель в начале пути».	По плану ГУО	Зам. директора по УВР Старший воспитатель Наставники
5	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование)	ежегодно	Зам. директора по УВР Старший воспитатель
		Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества	ежегодно	Зам. директора по УВР Старший воспитатель
6	Информационная поддержка системы наставничества	Размещение информации о реализации системы наставничества педагогических работников на официальном сайте МБОУ СШ № 13	На всех этапах	Зам. директора по УВР Старший воспитатель