

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 13»
(МБОУ СШ № 13)**

г. Красноярск, 660023, ул. Рейдовая, 67а
телефон (391)291-09-23 e-mail: sch13@mailkrsk.ru
ИНН / КПП 2462023260 / 216201001 ОГРН 1022402058062

**Дорожная карта
по внедрению и реализации региональной модели наставничества педагогических работников
МБОУ СШ №13 (СП) на период 2022-2024 гг**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления	Сроки	Ответственны
I	Нормативно - правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных организаци			
1.1	Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Дорожная карта по развитию системы наставничества Педагогических работников в ДОУ	август-сентябрь 2022 г.	Руководитель
1.2	Разработка пакета локальных актов по реализации системы наставничества педагогических работников	Локальные акты	август-сентябрь 2022 г.	Руководитель Ст.воспитатель
II	Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
2.1	Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка	Наличие на сайте ДОУ раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников	постоянно	Руководитель Ст.воспитатель

2.2	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Методика оценки эффективности Системы наставничества педагогических работников ДОУ	Сентябрь 2022г.	Руководитель Ст.воспитатель
III	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ	Нормативное обеспечение, Распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	В течение периода реализации	Руководитель Ст.воспитатель
3.2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	Руководитель Ст.воспитатель
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Руководитель Ст.воспитатель
3.4	Организация работы наставнических пар в ДОУ	Наличие персонализированных программ для наставнических пар	В течение периода реализации	Руководитель Ст.воспитатель
3.5	Разработка методических материалов необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Методические материалы	В течение периода реализации	Руководитель Ст.воспитатель
IV	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Формирование кейсов успешных практик наставничества педагогических работников в ДОУ	Кейсы успешных практик	В течение периода реализации	Педагог -наставник
4.2	Трансляция успешных практик по реализации системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Руководитель Ст.воспитатель Педагог- наставник

4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в ДОУ (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	размещение информации на сайте ДОУ	В течение периода реализации	Педагог- наставник
4.4	Формирование профессиональных сообществ наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Ст.воспитатель Педагог- наставник
V	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников в ДОУ	Информационная справка	Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода реализации	Педагог- наставник
5.2	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ	Информационная справка	Ежегодно, не позднее 15 декабря в течение периода реализации	Педагог- наставник
VI	Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях.			
6.1	- контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в ДОУ; - контроль за реализацией программ Наставничества педагогических работников в ДОУ.	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Руководитель Ст.воспитатель