

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 13»
(МБОУ СШ № 13)**

г. Красноярск, 660023, ул. Рейдовая, 67а
телефон (391)291-09-23 e-mail: sch13@mailkrsk.ru
ИНН / КПП 2462023260 / 216201001 ОГРН 1022402058062

**Мероприятия, планируемые ДОО на основании результатов МКДО для
повышения качества образования.**

Цель:

- создание эффективной модели управления ДОО, обеспечивающей его развитие в соответствии с современными требованиями.
- обеспечение повышения качества дошкольного образования, соответствующего современным потребностям граждан.

Задачи:

1. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность;
2. Обеспечение повышения качества дошкольного образования, соответствующего современным потребностям граждан.
3. Обеспечение комфортности условий предоставления услуг и доступности их получения;
4. Обеспечить индивидуализацию образовательного процесса в ДОО посредством развития детских видов активности – игровой, исследовательской, проектной, конструктивно-модельной, творческой.
5. Обеспечить совершенствование профессионально-педагогической компетентности педагогов, в том числе в области сопровождения индивидуального развития детей дошкольного возраста, через участие в городских методических объединениях.
6. Обеспечить повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах образования и воспитания детей посредством предоставления методической, психолого-педагогической, консультативной помощи родителям детей дошкольного возраста.

7. Обеспечить динамику качества группы показателей «Взаимодействия с родителями» за счет повышения уровня вовлеченности родителей (законных представителей) в процессы воспитания и образования детей дошкольного возраста, а также управления ДОУ

8. Обеспечить динамику качества группы показателей «Здоровье, безопасность, качество услуг по присмотру и уходу» до базового уровня за счет приведения созданных в ДОУ условий в соответствие с уровневými индикаторами качества комплексных шкал МКДО.

9. Обеспечить динамику качества группы показателей «Управление и развитие» в ДОУ за счет более детального освоения содержания комплексных шкал МКДО, совершенствования преемственной уровневой системы управления качеством дошкольного образования на основе мониторинговых данных.

План мероприятий по повышению качества образования на 2023-2024 учебный год.

| № п\п | Меры/мероприятия/ управленческие решения | Сроки | Ответственный | Привлеченные лица | Ожидаемые результаты |
|--|--|--------------|-----------------------------------|--------------------------|--|
| 1. Открытость и доступность информации об организации ДОУ | | | | | |
| 1 | Педагогический совет в ДОУ по организации начала 2023-2024 учебного года. Создание рабочей группы. | 31.08.2023г | Руководитель, старший воспитатель | Воспитатели ДОУ | -выработаны стратегии по улучшению качества деятельности ДОУ; - отсутствие жалоб со стороны родителей |
| 2 | Мониторинг сайта ДОУ, своевременное обновление информации | постоянно | Руководитель, старший воспитатель | Сотрудники учреждения | -100% информационная открытость ДОУ, утвержденная нормативными локальными документами - расширение доступа к информации о деятельности ДОУ - возможность найти информацию о результатах деятельности ДОУ |

2. Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность

| | | | | | |
|---|--|-----------|---|---|---|
| 1 | Наличие необходимых условий для охраны и укрепления физического и психического здоровья детей, их эмоционального благополучия. | постоянно | Руководитель, старший воспитатель | Сотрудники учреждения | <ul style="list-style-type: none"> - текущий ремонт групповых комнат; - обновление игровых помещений, прогулочных участков в соответствии с СанПиН; - регулярный инструктаж с педагогическим коллективом; - мероприятия с родителями по профилактике детского травматизм. |
| 2 | Организация питания детей | постоянно | Руководитель, старший воспитатель | Руководитель, старший воспитатель, завхоз | <ul style="list-style-type: none"> - соответствие пищевых помещений с учетом СанПиН; - открытый доступ организации и осуществлении здорового питания в ДОУ для всех участников образовательных отношений. |
| 3 | Материально-техническое и информационное обеспечение ДОУ | постоянно | Руководитель, старший воспитатель, завхоз | Сотрудники учреждения | <ul style="list-style-type: none"> -обновление содержания развивающей предметно пространственной среды; - обеспечение учебными пособиями и материалами: периодические издания, методическая и художественная литература, наглядно-демонстрационный материал, раздаточный, дидактический...; - обеспечение средствами |

| | | | | | |
|---|---|-----------|-----------------------------------|-----------------|---|
| | | | | | обучения и воспитания: подбор информационного материала для педагогических работников, воспитанников на электронных носителях; - доступ педагогических работников к сети «Интернет» |
| 3 | Мероприятия, проводимые с привлечением социальных партнёров | постоянно | Руководитель, старший воспитатель | Воспитатели ДОУ | -удовлетворенность наличием возможности развития творческих способностей и интересов детей через сотрудничество с: - МАОУ ДО «Центр внешкольной работы» Клуб ФАКЕЛ (Красноярск, Одесская,3) -Детская школа искусств № 6 (улица 26 Бакинских Комиссаров, 27, Красноярск) |

3. Компетентность работников образовательной организации

| | | | | | |
|---|--|-----------|-----------------------------------|-----------------|--|
| 1 | Мероприятия, направленные на повышение уровня компетентности педагогических работников | постоянно | Руководитель, старший воспитатель | Воспитатели ДОУ | - организована методическая работа по направлениям деятельности педагогов; - проводятся систематические мероприятия по повышению имиджа организации на уровне города, - участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства |
|---|--|-----------|-----------------------------------|-----------------|--|

| | | | | | |
|---|--|-----------|-----------------------------------|-----------------|---|
| 2 | Мероприятия, направленные на установление взаимоотношений с родителями воспитанников | постоянно | Руководитель, старший воспитатель | Воспитатели ДОУ | <ul style="list-style-type: none"> - персонал умеет вести уважительное, бесконфликтное общение; - работники ДОУ соблюдают тактичность, толерантность по отношению к представителям другой нации; - организованы разные формы коммуникаций с родителями: личное общение, родительские собрания, Viber канал группы и сада, официальный сайт ДОУ - повышение родительской компетенции в вопросах воспитания и обучения детей; - вовлечение родителей в воспитательно-образовательный процесс, совместную деятельность и организацию мероприятий для детей. |
|---|--|-----------|-----------------------------------|-----------------|---|

4. Повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах образования и воспитания детей

| | | | | | |
|---|---|-----------|-----------------------------------|-----------------|--|
| 1 | Мероприятия, направленные на повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах образования и воспитания детей | постоянно | Руководитель, старший воспитатель | Воспитатели ДОУ | <ul style="list-style-type: none"> - сайт дошкольного отделения образовательной организации. - страничка группы на сайте ОО: достижения группы; фото- и видеоальбом; - информация о мероприятиях; - совместные детско-родительские мероприятия: досуги, спортивные и |
|---|---|-----------|-----------------------------------|-----------------|--|

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | <p>конкурсные мероприятия.</p> <ul style="list-style-type: none"> - традиционные фронтальные формы: собрания, консультации. - традиционные индивидуальные формы: беседы, консультации. - вовлечение семьи в образовательный процесс: управляющий совет, образовательные проекты. |
|--|--|--|--|--|---|

5. Динамика качества группы показателей «Здоровье, безопасность, качество услуг по присмотру и уходу»

| | | | | | |
|----------|---|-----------|-----------------------------------|---|--|
| 1 | Актуализации внимания воспитателей на сохранение и укрепление психического и физического здоровья детей за счет качественного улучшения работы по укреплению здоровья воспитанников и формирования привычки к ЗОЖ, как показателей общечеловеческой культуры. | постоянно | Руководитель, старший воспитатель | Педагоги, медицинский персонал, дети, родители (законные представители) | <ul style="list-style-type: none"> - стимулирование внимания дошкольников и их родителей к вопросам здорового образа жизни, рациональной двигательной активности и правильного питания в условиях семьи. - рост профессиональной компетенции и заинтересованности педагогов в сохранении и укреплении здоровья детей (проверка знаний, опрос). |
|----------|---|-----------|-----------------------------------|---|--|

6. Развитие механизмов управления качеством дошкольного образования:

| | | | | | |
|----------|---|--|-----------------------------------|-----------------------------------|--|
| 1 | Повышение эффективности работы ДОУ на основе совершенствования системы управления | В соответствии со сроками, установленными региональным координатором | Руководитель, старший воспитатель | Руководитель, старший воспитатель | - участие управленческой команды ДОУ в вебинарах по итогам МКДО-2022-2023, организованных региональным координатором |
|----------|---|--|-----------------------------------|-----------------------------------|--|

| | | | | | |
|---|---|--|---|---|---|
| 2 | Создание условий для профессионального развития педагогов | в течение года | Руководитель | Руководитель | <ul style="list-style-type: none"> - выполнение плана-графика повышения квалификации педагогов - увеличение количественного и качественного показателей результатов участия педагогов в инновационной и научно-практической деятельности в рамках инновационных площадок. |
| 3 | Программа развития ДОО | В соответствии со сроками, установленными региональным координатором | Директор, Руководитель, старший воспитатель | Директор, Руководитель, старший Воспитатель, Педагоги | <p>Разработать и утвердить Программу развития ДОО, в которой прописать меры по совершенствованию деятельности в соответствии с потребностями, интересами, инициативой воспитанников, ожиданиями родителей.</p> <p>Программу построить на основе результатов внутренней оценки качества образования и включить содержание образовательной концепции ДОО.</p> <p>Описать требования к ресурсному обеспечению: кадровому, материально-техническому, финансовому.</p> |