

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 13»
(МБОУ СШ № 13)

г. Красноярск, 660023, ул. Рейдовая, 67 «А»
телефон (391)291-09-23 e-mail: sch13@mailkrsk.ru
ИНН / КПП 2462023260 / 216201001 ОГРН 1022402058062

Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Средняя школа №13»
на 2023-2026 гг.

Регистрационный №5137 от «02» марта 2023 года.

От работодателя

И. о. директора
МБОУ СШ №13


(подпись, Ф.И.О.)

В. С. Каденёв

«28» декабря 2023 г.

М.П.

От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации
МБОУ СШ №13:


(подпись, Ф.И.О.)

Н. И. Вершинина

«28» декабря 2023 г.



МБОУ «Средняя школа №13» в лице исполняющего обязанности директора Каденёва Вячеслава Сергеевича, действующего на основании приказа Главного управления образования Администрации города Красноярска от 19.10.2023 №2418/к, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Вершининой Надежды Ивановны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «02» марта 2023 г. № 5137, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Строки «Должность – заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХР», «должность – воспитатель ГИД» таблицы Приложения № 5 к Положению по оплате труда работников МБОУ СПШ №13 (приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Заместитель директора	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	15%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	14%
	сохранение	организация	отсутствие жалоб	10%

здоровья учащихся в учреждении	обеспечения учащихся горячим питанием		
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся	10%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
обеспечение качества образования в учреждении	показатели качества по результатам аттестации	общеобразовательные учреждения - не ниже 30%	30%
	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	4%

		детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся		
	сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1 - 2% от общей численности	10%
выплаты за качество выполняемых работ				
	эффективность управленческой деятельности	управление учебно- воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%»

«Воспитатель»	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сохранность контингента обучающихся	Наполняемость группы не ниже 50%	Проверка наполняемости ГЦД. 95-100% 75-94%	20 10

		50-74%	5
привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	30
своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо исполняющим ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	30
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
достижения воспитанников	участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	процент участвующих от общего числа воспитанников	30
		ведение портфолио воспитанников	30
		призовое место	20
организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	20

эффективность работы по созданию коллектива	социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	20
выплаты за качество выполняемых работ			
высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	наличие программы воспитания	30
	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20»

2. Строки «Педагогические работники: воспитатель», «Младший воспитатель» в разделе «Дошкольное структурное подразделение «Солнышко» для детей 3-7 лет таблицы Приложения № 5 к Положению по оплате труда работников МБОУ СПШ №13 (приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Воспитатель»	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ведение профессиональной документации (тематическое	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%

планирование, рабочие программы)			
Обеспечение занятости воспитанника	Проведение с воспитанниками занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков, наставническая работа	Постоянно	20
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закалывающих процедур, соблюдение температурного, светового режима и т.д.	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации и учреждения, надзорных органов	20
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо исполняющим ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	30
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	20
Эффективность работы с родителями	Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	20
		Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	20
	Посещаемость воспитанников	Не менее 80%	20
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение уроков высокого качества	Отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации и учреждения	30

		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20»
--	--	---	---	-----

«Младший воспитатель, помощник воспитателя»	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закалывающих процедур	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации и учреждения, надзорных органов	20
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации и учреждения, надзорных органов	20
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками и	30

<p>отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников</p>			
<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p>			
<p>Осуществление дополнительных работ</p>	<p>Участие в проведении ремонтных работ в учреждении</p>	<p>Постоянно</p>	<p>30</p>
<p>Участие в мероприятиях учреждения</p>	<p>Проведение именинника, праздников для детей</p>	<p>Постоянно</p>	<p>30</p>
<p>Выплаты за качество выполняемых работ</p>			
<p>Соблюдение санитарно-гигиенических норм</p>	<p>Отсутствие замечаний надзорных органов</p>	<p>0</p>	<p>30»</p>

3. Приложения № 6 к коллективному договору «Соглашение по охране труда» читать в нижеследующей редакции

Согласовано:
 Председатель первичной профсоюзной
 организации МБОУ СШ № 13


 Н. И. Вершинина
 «29» декабря 2023 г.

Утверждаю:
 Исполняющий обязанности

директора МБОУ СШ № 13


 В. С. Каденёв
 «29» декабря 2023 г.

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

на 2024 г.

№ п/п	Содержание мероприятий	Единица измерен.	Количество	Стоимость работ (руб.)	Срок исполнения	Ответственные	Ожидаемая социальная эффективность			
							Кол-во работников, которым улучшаются условия труда		Количество работающих, высвобождаемых от тяжелых физических работ	
							Всего	в том числе женщин	Всего	в том числе женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Проведение общего технического осмотра здания на соответствие безопасной эксплуатации.			117764	Раз в квартал	Комиссия по охране труда	0	0	0	0
2	Обучение работников безопасным методам и приемам работы, обучение	чел	3	0	По отдельному графику	Специалист по охране труда	0	0	0	0

	навыкам оказания первой помощи. Проведение профессиональной гигиенической подготовки работников.							Директор				
3	Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков		20000	По плану				Специалист по охране труда	0	0	0	0
4	Косметический ремонт кабинетов и коридоров		1800000					Директор Директор Заместитель директора по АХР	0	0	0	0
5	Проведение замеров сопротивления изоляции электрооборудования		43000					Заместитель директора по АХР	0	0	0	0
6	Проведение обязательных и предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Обеспечение работников личными медицинскими книжками. Проведение психиатрических освидетельствований работников в установленном порядке.		258986					Директор Заместитель директора по АХР	0	0	0	0»



Пропилювано, пропунмеровано
12 (двадцать) листа
Директора МБОУ СОШ № 13
В. С. Каленёв
2023г.